



東北大学

TOHOKU UNIVERSITY

TOHOKU UNIVERSITY
RECRUITING 2026



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等

TOHOKU UNIVERSITY
RECRUITING 2026



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等

TOHOKU UNIVERSITY
RECRUITING 2026

2



建学の理念「研究第一」、「門戸開放」、「実学尊重」を基盤に
教育・研究・社会連携の好循環を実現

1907年創立 日本で三番目の帝国大学



研究と教育は車の両輪



「仙台は学術研究に最適な都市」
アインシュタイン, 1922

多様性を力に

日本初の女子大学生の誕生
「女子の帝大入学は重大事件」
文部省, 1913 (約110年前)



黒田チカ 丹下ウメ 牧田らく



茅誠司 松前重義 齋迅
専門学校・師範学校・留学生へ開放



社会価値を創造

第6代総長 本多光太郎
「産業は学問の道場なり」



アンテナ 半導体レーザー



質量分析技術 垂直磁気記録



フラッシュメモリ コンパクトディスク

東日本大震災からの復興へ貢献、
大学の社会的使命を構成員が強く自覚, 2011~

TOHOKU UNIVERSITY
RECRUITING 2026

3



最先端の創造、大変革への挑戦（経営戦略）

東北大学Vision2030（2018年）



～ 最先端の創造、大変革への挑戦 ～

指定国立大学法人への指定を受け、東北大学の3つの伝統的な理念を基盤とし大学経営の革新を図ることで、教育、研究、社会との共創の好循環を実現するための2030年を見据えた本学の挑戦的展望。

「教育」「研究」「社会との連携」「経営革新」の4つ分野で19の重点戦略を設定し66の施策を展開。

東北大学コネクテッドユニバーシティ戦略（2020年）

～ ニューノーマルを見据え社会変革を先導する大学を目指して ～

新しい日常（New Normal）を見据え業務全般のオンライン化を強力に進めるとともに、サイバー空間とリアル空間の融合的活用を通して大学の諸活動を拡張。Vision2030の実現を加速させるアップデート戦略。

距離・時間・国・組織・文化・価値観などの様々な障壁をデジタルの力により越え、先の見えない大変革時代を先導。



世界最高水準の研究大学へ（2023年～）

国際卓越研究大学の将来像（イメージ）

大学ファンドによる支援を通じて、日本の大学が目指す将来の姿

- 世界最高水準の研究環境（待遇、研究設備、サポート体制等）で、世界トップクラスの人材が結集
- 英語と日本語を共通言語として、海外トップ大学と日常的に連携している世界標準的教育研究環境
- 授業料が免除され、生活費の支給も受け、思う存分、研究しながら、博士号を取得可能



※令和4年12月文部科学省「大学ファンドを通じた世界最高水準の研究大学の実現に向けて～国際卓越研究大学の公募開始について～」より一部抜粋



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等



事務系の職務内容

総務・人事	会議関係、広報、基金、法務、人事管理・給与 等
国際交流	海外の大学研究機関との学术交流事業、大学間国際協定 等
研究推進	研究予算の管理、研究戦略の企画立案、産学連携（共創） 等
財務	予算の要求・配分、資金の管理運用、物品等の調達 等
教務・学生	入試、学籍管理、カリキュラム編成、キャリア支援、留学生支援 等
情報	DXの推進、情報インフラの整備・運用 等
病院事務	病院の経営分析、医療器材・医薬品の調達 等

シフトローテーション



公募参加のプロジェクト型業務

業務のDX推進プロジェクト

東北大学における“DX推進”の流れ

- 2020年6月
オンライン事務化宣言
- 2020年7月
コネクテッドユニバーシティ戦略発表
- 2020年7月
業務のDX推進プロジェクト始動

20%の-effortで参加

- 概ね週1日をプロジェクトの業務に充てる
- 参加はオンラインとリアルをベストミックス
- 自大学の課題解決のための革新手法を習得

課題にマッチしたチームに所属

DX時代を先導する

全方位でDXに挑戦

社会とともにあるDX



若手を中心に自ら志願しプロジェクトに参加

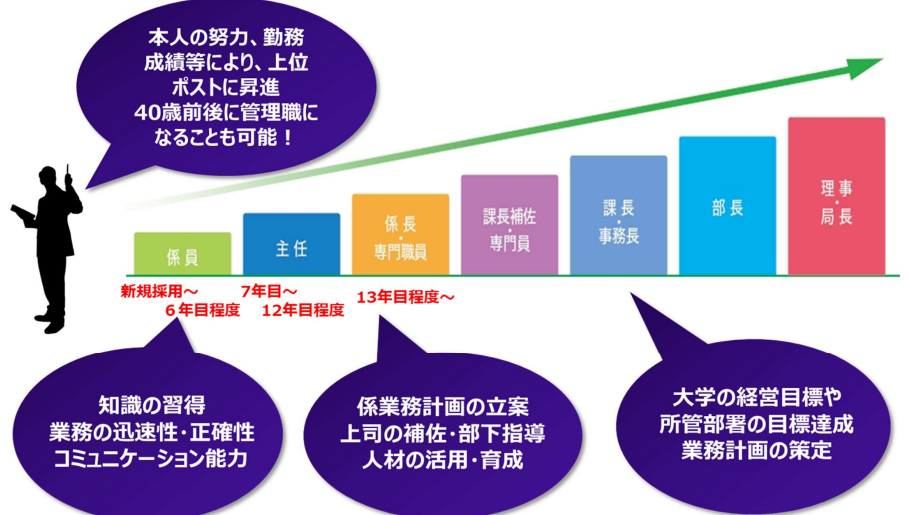
兼務メンバー47名 平均39.8歳
(男性33名 女性14名)

“各分野の検討チームで若手が中心となって成果を生み出している”

プロモーションチームがWebサイト・SNS等で各種情報発信中！



職員のキャリアステップ



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等



ロケーション (キャンパス)



片平 青葉山
川内 星陵



豊富な人材育成制度

階層別研修 役職に応じた研修

- 初任者研修 ■ 主任研修 ■ 係長研修、■ 課長補佐研修、等

スキル開発研修 特定の業務遂行能力や課題解決能力を育成する研修

- 法規事務研修 ■ 教務系職員実務研修 ■ SD動画研修、等

東北地区研修 東北地区の国立大学等職員と共に学べる研修

- 若手職員のための社会人基礎力養成研修 ■ 女性職員キャリア形成支援研修、等

その他の研修 文部科学省で実務を経験する研修等

- 文部科学省行政実務研修 ■ 英語研修 ■ 海外研修 ■ 自己啓発研修、等



多様な働き方の制度

産前・産後に関する休暇制度等

所定時間外勤務制限、産前、産後休暇
妻の出産に伴う休暇・男性職員の育児参加のための休暇 等



子育て支援に関する制度の豊富さ

授乳等のための休暇・育児休業・育児部分休業
育児短時間勤務・子の看護休暇 等



学内に保育園あり（3キャンパス）

DXによる働き方改革

2021年4月、感染症対策の一時的な制度としてではなく、恒久的な制度としてテレワークの運用を開始し、フレックスタイム制も試行的に導入しました。

職員が職場に集まらなくても円滑に業務を行えるようにするためには、あらゆるICTツールの活用が必要不可欠です。
紙と印鑑によって行っていた決裁を電子決裁（Garoonワークフロー）に切り替え、職員同士のコミュニケーションにはGoogle Chatを利用し、テレワーク時でも電話によるコミュニケーションを可能とするため、クラウドPBXの実証実験も行っています。



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等



処遇・勤務条件

勤務時間	平日 午前8時30分～午後5時15分（実働：7時間45分） ※フレックスタイム制適用者のコアタイムは午前10時～午後3時
勤務地	仙台市内各キャンパス ※人事交流により他機関へ出向する場合があります。
休日	土・日曜日（完全週休二日制）、祝祭日、年末年始（12月29日～1月3日）
休暇	年次有給休暇（年間最大20日付与） 特別休暇（リフレッシュ休暇、産前・産後休暇、忌引等）
休業	育児休業、介護休業、自己啓発休業、配偶者同行休業等
給与	初任給：大学卒 250,560円 修士了 261,360円（地域手当を含む） ※採用前の職歴等により決定されます。 諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当 等 賞与：6月・12月支給（〔勤務成績が良好な場合〕合わせて本給の4.52ヶ月分） 昇給：年1回（1月）
社会保険	労災保険、雇用保険、文部科学省共済組合に加入
福利厚生	・文部科学省共済組合福祉事業（積立貯金、グループ保険、提携保養所利用等） ・宿舍（世帯向け・単身向け）等



職員に求める人物像

「変化に適応しチャレンジする自律的な人材」

- 様々な環境の変化に**柔軟**に対応できる人
- 人に対して誠実で、**協力と協働**を大切にする人
- 自らを成長させる**努力**を惜しまない人
- **率先**してものごとに取り組める人
- **グローバル社会への対応**の取り組みに意欲のある人



(ご案内) 職員採用試験情報ホームページ

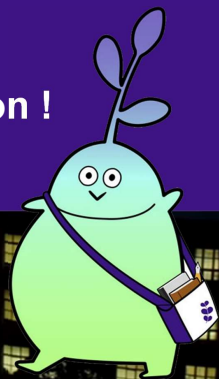
職員採用広報動画



本学職員の インタビュー記事



Thank you for your attention !



東北大学広報活動キャラクター・研一

