

東北地区国立大学法人等

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供項目一覧表

※（ ）内は東北地区国立大学法人等職員採用試験合格者で内数である。

機関名	①過去3年間の男女別の新卒者等の採用者数					②役員に占める女性の割合及び 管理的地位にある者に占める女性の割合		備考
	業務区分	性別	31(R1)年度	R2年度	R3年度	役員	管理的地位	
弘前大学	事務系職員	男性	3(3)	2(2)	3(3)	22.2% (9名中2名)	20.0% (60名中12名)	令和4年7月1日時点
		女性	1(1)	5(5)	1(1)			
	図書系職員	男性						
		女性						
	施設系技術職員	男性	1(0)					
		女性						
教育・研究支援系技術系職員	男性							
	女性							
岩手大学	事務系職員	男性		3(3)	2(2)	8.3% (12名中1名)	18.1% (44名中8名)	令和4年10月1日時点
		女性	4(4)	2(2)	3(3)			
	図書系職員	男性						
		女性						
	施設系技術職員	男性						
		女性						
教育・研究支援系技術系職員	男性	1(0)	2(2)	2(2)				
	女性			3(3)				
東北大学	事務系職員	男性	2(1)	3(0)	3(0)	27.3% (11名中3名)	19.0% (221名中42名)	令和4年5月1日現在
		女性	10(4)	5(1)	6(0)			
	図書系職員	男性						
		女性	1(1)	1(1)				
	施設系技術職員	男性						
		女性						
教育・研究支援系技術系職員	男性	3(2)	2(2)	1(1)				
	女性	1(1)						
宮城教育 大学	事務系職員	男性		1(1)	2(2)	0 (6名中0名)	11.1% (9名中1名)	令和4年12月1日時点
		女性		1(1)	1(1)			
	図書系職員	男性						
		女性						
	施設系技術職員	男性						
		女性						
教育・研究支援系技術系職員	男性							
	女性							
秋田大学	事務系職員	男性	3(1)	1(1)	3(3)	0% (9名中0名)	18.2% (44名中8名)	令和4年10月1日時点
		女性	4(1)	4(1)	1(1)			
	図書系職員	男性	1(1)					
		女性			1(1)			
	施設系技術職員	男性						
		女性						
教育・研究支援系技術系職員	男性		2(0)	4(2)				
	女性	2(0)	1(0)					
山形大学	事務系職員	男性	5(3)	9(4)	6(3)	11.1% (9名中1名)	12.1% (33名中4名)	令和4年10月1日時点
		女性	4(1)	9(3)	3(1)			
	図書系職員	男性						
		女性						
	施設系技術職員	男性						
		女性						
教育・研究支援系技術系職員	男性							
	女性							

東北地区国立大学法人等

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供項目一覧表

※（ ）内は東北地区国立大学法人等職員採用試験合格者で内数である。

機関名	①過去3年間の男女別の新卒者等の採用者数					②役員に占める女性の割合及び 管理的地位にある者に占める女性の割合		備考		
	業務区分	性別	31(R1)年度	R2年度	R3年度	役員	管理的地位			
福島大学	事務系職員	男性	4(4)	2(2)	2(2)	25.0% (8名中2名)	11.1% (27名中3名)			
		女性	1(1)	2(2)	1(1)					
	図書系職員	男性								
		女性	1(1)							
	施設系技術職員	男性								
		女性								
	教育・研究支援系技術系職員	男性							令和4年4月1日時点	
		女性								
八戸工業 高等専門 学校	事務系職員	男性		1(1)	2(2)	0% (0名中0名)	66.7% (3名中2名)	3つある管理的地位ポストのうち事務部長(女性)が2つを兼務している。そのため、実質の女性割合は50%である。		
		女性	2(2)							
	図書系職員	男性								
		女性								
	施設系技術職員	男性								
		女性								
	教育・研究支援系技術系職員	男性		1(1)					令和4年12月1日時点	
		女性								
一関工業 高等専門 学校	事務系職員	男性		1(1)	2(2)	0% (0名中0名)	0% (2名中0名)			
		女性		1(1)						
	図書系職員	男性								
		女性								
	施設系技術職員	男性								
		女性								
	教育・研究支援系技術系職員	男性		1(0)					令和4年12月1日時点	
		女性								
仙台高等 専門学校	事務系職員	男性		1(1)		0% (0名中0名)	20% (5名中1名)			
		女性	2(2)	4(4)						
	図書系職員	男性								
		女性								
	施設系技術職員	男性	1(1)							
		女性								
	教育・研究支援系技術系職員	男性							令和4年12月1日現在	
		女性								
秋田工業 高等専門 学校	事務系職員	男性	1(1)			0% (0名中0名)	25% (4名中1名)			
		女性								
	図書系職員	男性								
		女性								
	施設系技術職員	男性								
		女性								
	教育・研究支援系技術系職員	男性							令和4年12月23日時点	
		女性								
鶴岡工業 高等専門 学校	事務系職員	男性		1(1)		0% (0名中0名)	0% (3名中0名)			
		女性		1(1)						
	図書系職員	男性								
		女性								
	施設系技術職員	男性								
		女性								
	教育・研究支援系技術系職員	男性			1(0)				令和4年12月21日時点	
		女性								

東北地区国立大学法人等

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく情報提供項目一覧表

※（ ）内は東北地区国立大学法人等職員採用試験合格者で内数である。

機関名	①過去3年間の男女別の新卒者等の採用者数					②役員に占める女性の割合及び 管理的地位にある者に占める女性の割合		備考
	業務区分	性別	31(R1)年度	R2年度	R3年度	役員	管理的地位	
福島工業 高等専門 学校	事務系職員	男性	1(1)	1(1)	1(1)	0% (0名中0名)	33.3% (3名中1名)	令和4年12月1日時点
		女性	1(0)		1(1)			
	図書系職員	男性						
		女性						
	施設系技術職員	男性						
		女性						
教育・研究支援系技術系職員	男性							
	女性							
国立岩手山青少 年交流の家 ・ 国立花山青少 年自然の家 ・ 国立磐梯青少 年交流の家 ・ 国立那須甲子青 少年自然の家	事務系職員	男性	7(0)	10(0)	4(0)	28.6% (7名中2名)	7.2% (69名中5名)	採用は国立青少年 教育振興機構本部 で行います。 ①および②は当機 構全体の値となり ます。
		女性	7(0)	13(0)	7(0)			
	図書系職員	男性						
		女性						
	施設系技術職員	男性						
		女性						
	教育・研究支援系技術系職員	男性						
		女性						
						令和4年度4月1日時点		

③研修内容

多彩な部署で多様な業務に従事し、様々な課題に取り組む国立大学法人等職員の職務を遂行していくためには、優秀な人材を確保するとともに、職員一人ひとりの持てる能力を十分に引き出し、思う存分活躍してもらうことが必要です。そのため、各国立大学法人等では、職員の能力開発・育成に積極的に取り組んでいます。

採用されると、新規採用職員を対象として職員の心構えや基礎知識を習得することを目的とした初任者研修を受講します。その後は、毎日の仕事を通じて上司や先輩の指導を受け、経験を積んでいきます。また、役職に応じた階層別研修や職務に応じた実務研修が適宜行われます。

◀階層別研修▶

役職に応じて、必要な知識と自覚、社会的視野などを身につけることを目的として行われます。

初任者研修、若手職員（初任クラス）研修、中堅職員研修、係長研修、課長補佐研修、部課長研修

◀実務研修▶

実務を経験した職員を対象として、職務に応じた専門知識の習得を目的として行われます。

○事務職員

会計事務研修、国際交流担当職員研修、研究契約担当者研修、法規担当職員研修、人事事務担当者研修、教務系職員実務研修

○図書職員

図書館職員短期研修、図書館職員長期研修、図書館等職員著作権実務講習会、目録システム書誌作成研修、
大学図書館員のためのIT総合研修

○施設系技術職員

施設系担当職員研修、工事契約実務研修

○教育・研究支援系技術職員

技術職員研修、各専門分野に応じた研修

◀その他の研修▶

語学研修、自己啓発研修（eラーニング、放送大学等）、海外派遣研修、文部科学省行政実務研修、人事交流

※実施される研修は、各機関や年度により異なります。